

بسم الله الرحمن الرحيم

تدوین برنامه توسعه فردی (IDP)

دکتر کورش فتحی واجارگاه
فیروز نوری

برنامه توسعه فردی چیست؟



عبارت است از فرایندی که در آن هریک از کارکنان با همکاری سرپرست مستقیم و نیز مشاور مرتبط اهداف حرفه ای خود را مشخص می کنند و سپس بر اساس اهداف کوتاه مدت و بلند مدت شغلی، مجموعه ای از فرصت های بهسازی و توسعه برای تحقق اهداف مذکور تعیین می شود و جدول زمانی ویژه ای برای تحقق آن تعریف می گردد. این موارد به تأیید مدیر یا سرپرست فرد نیز قرار می گیرد و ملاک ارزیابی عملکرد توسعه حرفه ای وی قرار خواهد گرفت.

منطق توجه به IDP

- ▶ عدم کارایی آموزش های مستقیم
- ▶ فقدان انگیزه در افراد برای شرکت در دوره ها
- ▶ ضرورت مشارکت حداکثری نیروها در آموزش و یادگیری
- ▶ تغییر پارادیم از مدیریت آموزش به مدیریت یادگیری



ارکان اصلی تدوین گران برنامه توسعه فردی

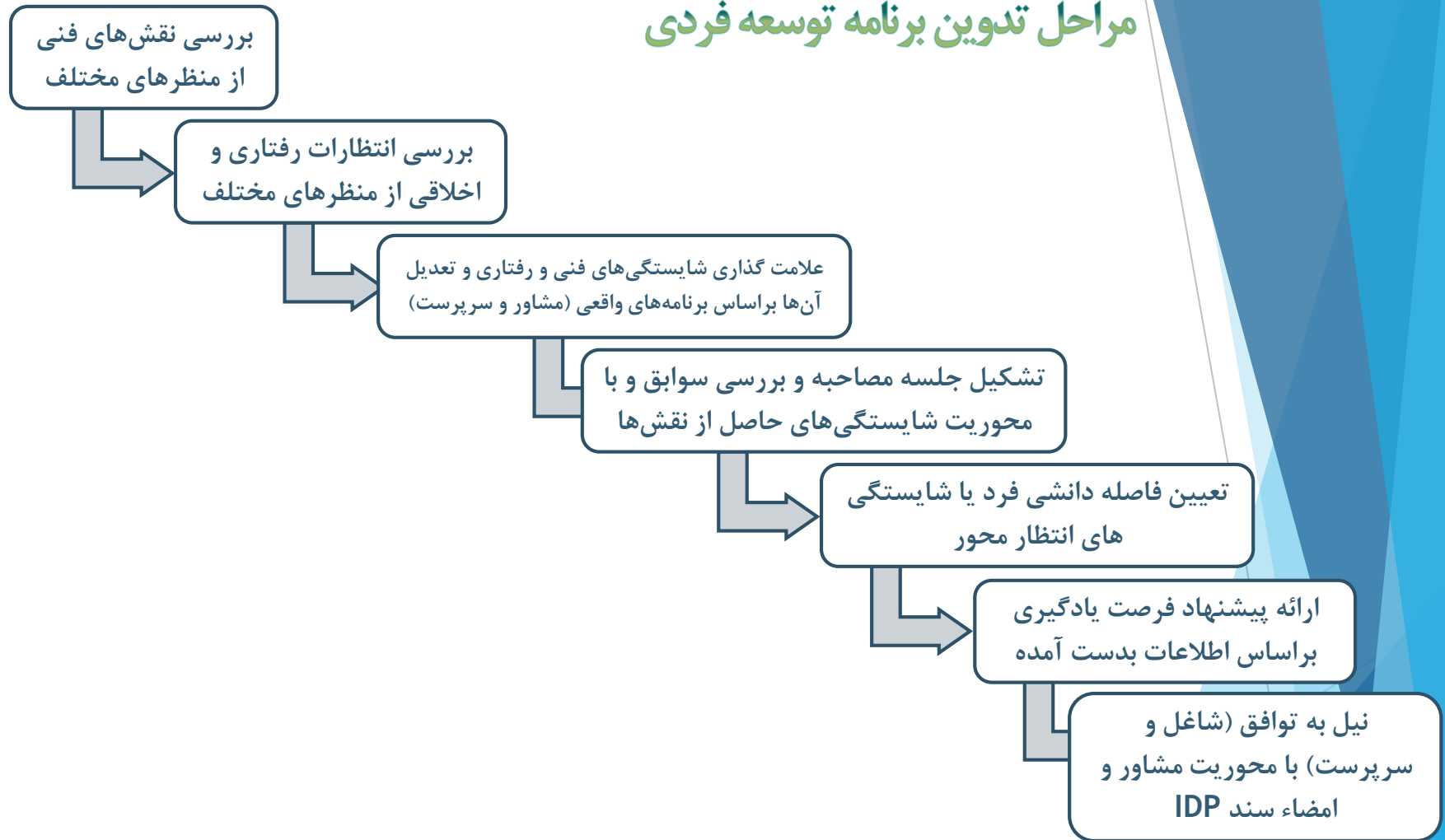


- کارمند / شاغل
- سرپرست مستقیم
- مشاور موضوعی در زمینه تخصصی
- کارشناس آموزش

پیش نیازهای تدوین برنامه توسعه فردی

- شایستگی‌های تدوین شده برای مشاغل سازمان
- نتایج کانون‌های ارزیابی (Assessment Center)
- نتایج ارزیابی عملکرد کارکنان
- سبک یادگیری کارکنان
- لیست مصوب مکانیزم‌های یادگیری و بهسازی در سازمان
- نرم افزار برنامه توسعه فردی
- فضای مناسب جهت برگزاری مصاحبه‌های IDP

مراحل تدوین برنامه توسعه فردی



برنامه خدایند بخشد و مهربان

بانک اطلاعاتی مدیریت فرآیند برنامه ریزی
توسعه فردی کارکنان مبتنی بر روش های نوین
یادگیری

گزارنامه برنامه
توسعه فردی

تدوین پروتکل
برنامه توسعه فردی
کارکنان

انواع روش های
یادگیری

ثبت فرصت های
یادگیری

مشخصات
کارکنان

ثبت مشاغل
سازمان



پست‌های سازمانی شرکت

معاونت منابع انسانی	▼	معاونت
مدیریت سازماندهی و آموزش منابع انسانی	▼	اداره کل
آموزش و توسعه منابع انسانی	▼	اداره
کارشناس آموزش		پست سازمانی
۱۰۰۰		کد پست
کارشناس	▼	رده پستی



مشخصات کارمند

		کد پرسنلی
		نام
		نام خانوادگی
		پست سازمانی

فرصت‌های یادگیری

فرصت یادگیری	تدوین مدل شایستگی
کد فرصت یادگیری	۳۰۵
نوع فرصت یادگیری	شغلی تخصصی
نوع یادگیری ۱	مطالعه منابع آموزشی
نوع یادگیری ۲	
نوع یادگیری ۳	
روش ارزیابی	آزمون
	آزمون
	آزمون تحت شرایط شبیه‌سازی شده آزمون غیر مخرب آزمون مخرب آزمون‌های بین‌المللی پرزنت تألیف مقاله تألیف کتاب تعمیرات و نگهداشت سناریو نویسی طراحی و اجرا در عمل عیب‌یابی گزارش‌نویسی ممیزی

ثبت رخدادهای برنامه توسعه فردی

۱

کد رخداد برنامه توسعه فردی

۲۰۰۰

کد کارمندی

۳۰۵

فرصت یادگیری

۳۰۵	تدوین مدل شایستگی	شغلی تخصصی	مطالعه منابع آموزشی		
۳۰۴	استقرار استاندارد ۱۰۰۱۵	شغلی تخصصی	مطالعه منابع آموزشی		



برنامه جامع تدوین برنامه توسعه فردی



گزارش عملکرد برنامه توسعه فردی (IDP)

رضایی

رضا

کد کارمند ۲۰۰۰

وضعیت پذیرش

امتیاز

فرصت یادگیری

با توجه به نتیجه عملکرد فرد مورد پذیرش است

۱۶

تدوین مدل شایستگی



با سپاس از توجه شما