

# کارگاه آموزشی ارتقای فرهنگ آموزش در سازمان

## هدف کارگاه آموزشی:

هدف اصلی کارگاه آموزشی ایجاد مهارت و دانش مناسب در شرکت کنندگان نسبت به ارتقای

فرهنگ آموزش و بهسازی در سازمان است و در ای راستا توجه ویژه ای به نحوه جلب حمایت

مدیران از آموزشها پرداخته می شود

## محتوای کارگاه آموزشی :

کارگاه آموزشی حول محور مؤلفه های زیر خواهد بود:

- تیپولوژی انواع افراد شرکت کننده در دوره ها
- بررسی وضعیت اثربخشی دوره ها در سازمان ها
- عوامل اثرگذار بر جایگاه و نهادینه کردن آموزش و بهسازی در سازمان ها:
- عوامل مرتبط با کارکنان
- عوامل مرتبط با سازمان
- عوامل مرتبط با شغل
- عوامل مرتبط با آموزش ها
- عوامل محیطی

- نقش مدیران در ارتباط با ارتقا /نزول جایگاه آموزش و بهسازی در سازمان ها
- طبقه بندی مواضع مدیران در رابطه با آموزش و بهسازی
- راهکارهای جلب مشارکت و حمایت مدیران از آموزش و بهسازی سازمان ها
- حرکت از فرهنگ آموزش به فرهنگ یادگیری

### شرکت کنندگان:

مخاطبان در کارگاه آموزشی دارای ویژگیهای زیر هستند:

1 - کارشناسان و مدیران آموزش

2 - افراد علاقمند و یا دارای مسئولیت در زمینه برنامه ریزی و تدوین دوره های آموزشی

### روش اجرا

کارگاه آموزشی در قالب مجموعه متنوعی از روشهای سخنرانی ، کار عملی و مشارکتی اجرا خواهد شد. با اینهمه شکل غالب، کار عملی و مشارکتی خواهد بود.

### مدت زمان

کارگاه آموزشی در قالب یک دوره یک روزه برگزار می شود سه برنامه آموزشی مجزا (2 برنامه صبح و یک برنامه عصر ) در دستور کار خواهد بود.

### ارزشیابی

ارزشیابی از عملکرد شرکت کنندگان در کارگاه آموزشی با توجه به معیارهایی نظیر حضور منظم

در جلسات گروهی ، تولیدات فعالیتهای گروهی و انجام فعالیتهای پی گیری follow – up

خواهد بود .

به شرکت کنندگان در پایان دوره گواهینامه پایان دوره آموزش به مدت 7 ساعت اعطا خواهد

شد.

### **مدرس**

دکتر کورش فتحی واجارگاه . دانشیار دانشگاه شهید بهشتی